Amaç ve Taahhüt

Tulpar Uzay Havacılık ve Savunma A.Ş., en değerli kaynağının çalışanları olduğuna inanır ve onları şirket başarısının merkezine koyar. İnsan kaynakları politikamız, yetkin, motivasyonu yüksek ve işine bağlı bir ekip oluşturarak Tulpar'ın stratejik hedeflerine ulaşmasını sağlamayı amaçlar. Şirket olarak, çalışanlarımıza destekleyici, eşitlikçi ve profesyonel bir çalışma ortamı sunmayı taahhüt ederiz.

Politika İlkeleri

1. **Eşitlik ve Çeşitlilik**
   - **1.1.** Çalışanlar arasında ayrımcılığı önler, ırk, cinsiyet, yaş, din, engellilik durumu gibi farklılıklara bakılmaksızın eşit fırsatlar sunarız.
   - **1.2.** Tüm çalışanlarımızı çeşitliliği ve kapsayıcılığı teşvik eden bir anlayışla destekleriz.
2. **Nitelikli İnsan Kaynağı Sağlama**
   - **2.1.** İşe alım süreçlerimizde, pozisyonların gerektirdiği niteliklere uygun, yetkin ve yetenekli bireyleri seçeriz.
   - **2.2.** Tulpar'ın değerlerini benimseyen ve vizyonumuza katkı sağlayacak profesyonelleri ekibimize dahil ederiz.
   - **2.3.** İşe alımda şeffaflık ve adalet ilkelerine bağlı kalırız.
3. **Çalışan Gelişimi ve Eğitim**
   - **3.1.** Çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemek amacıyla düzenli eğitimler ve geliştirme programları sunarız.
   - **3.2.** Liderlik potansiyeline sahip çalışanlarımızı tespit ederek, onların kariyer gelişimlerini teşvik ederiz.
   - **3.3.** Teknolojik yeniliklere uyum sağlamaları için çalışanlarımızın yetkinliklerini artırmayı hedefleriz.
4. **Performans Yönetimi**
   - **4.1.** Şirket hedefleri ile çalışanların bireysel hedeflerini uyumlu hale getiren bir performans yönetim sistemi uygularız.
   - **4.2.** Performansı objektif ölçütlerle değerlendirir, geri bildirim süreçleriyle çalışanlarımızı sürekli iyileştirmeye teşvik ederiz.
   - **4.3.** Başarılı çalışanlarımızı ödüllendirerek motivasyonlarını artırmayı amaçlarız.
5. **İş Sağlığı ve Güvenliği**
   - **5.1.** Çalışanlarımızın güvenli ve sağlıklı bir ortamda çalışmasını sağlamak birinci önceliğimizdir.
   - **5.2.** İSG standartlarına uygun önlemler alır, çalışanlarımızı iş güvenliği konusunda eğitiriz.
   - **5.3.** Riskleri önceden belirleyerek, çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini tehlikeye atabilecek durumları engelleriz.
6. **Çalışan Memnuniyeti ve Motivasyonu**
   - **6.1.** Çalışanlarımızın iş tatmini ve bağlılığını artırmak için düzenli olarak geri bildirim alır ve aksiyon planları oluştururuz.
   - **6.2.** Takım çalışmasını teşvik eden bir organizasyon kültürü geliştiririz.
   - **6.3.** Çalışanlarımıza sosyal ve kültürel etkinliklerle zenginleştirilmiş bir iş ortamı sunarız.
7. **Kariyer ve Yetenek Yönetimi**
   - **7.1.** Çalışanlarımızın kariyer gelişimini desteklemek için fırsatlar yaratır ve terfi süreçlerinde adil bir yaklaşım benimseriz.
   - **7.2.** Şirket içindeki yetenekleri keşfederek, uygun pozisyonlarda değerlendirilmesini sağlarız.
   - **7.3.** Uzun vadeli iş birliğini teşvik eden bir kariyer planlama süreci uygularız.
8. **Etik ve İş Ahlakı**
   - **8.1.** Çalışanlarımızdan etik kurallara uygun davranışlar sergilemelerini bekleriz.
   - **8.2.** Şirket değerlerimizi benimseyen ve temsil eden bir insan kaynakları yönetim anlayışı uygularız.
9. **Uygulama ve İzleme**
   - **9.1.** İnsan kaynakları süreçlerimiz düzenli olarak gözden geçirilir ve geliştirilir.
   - **9.2.** Çalışan memnuniyeti anketleri, performans değerlendirme süreçleri ve bireysel görüşmelerle sürekli iyileştirme sağlanır.

9.3. İnsan kaynakları politikamız, çalışanlarımızın ve şirketin ihtiyaçlarına uygun şekilde güncellenir.

Sonuç

Tulpar Uzay Havacılık ve Savunma A.Ş. olarak, çalışanlarımızın başarılarını desteklemek, onların gelişimine katkı sağlamak ve şirketimizle birlikte büyümelerini teşvik etmek temel ilkemizdir. İnsan kaynakları politikamız, çalışanlarımızın Tulpar ailesinin bir parçası olarak kendilerini değerli hissetmelerini sağlamayı ve şirketimizin hedeflerine katkıda bulunmalarını amaçlar.